就活ハラスメント防止方針

株式会社本田

当社は、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、就活ハラスメントを禁止します。

また、適性・能力に基づく公正な選考を行い、採用に関わる社員への周知・教育に取り組みます。

1　対象となる方・活動

新卒・中途・時給制社員の採用に関する面接、説明会、職場見学、インターンシップ、社員訪問などが対象です。電話・メール・オンラインでのやり取りも含みます。

2　採用活動のルール

・面接・面談・社員訪問は、会社が日時・場所・担当者を把握して行います。面接は可能な限り複数名で対応し、担当者 1 名で対面実施する場合は、オープンスペースや周囲の目が届く環境で行います。オンライン環境は会社指定の会議システムを使用します。

・連絡には会社指定のメール・電話等を使い、個人の SNS 等による私的な連絡は行いません。連絡は原則 9 時から 18 時までとします。

・性的な言動や不要な身体接触、威圧的な言動、私的な食事・交際への誘い、採否を利用した要求を禁止します。性的指向・性自認に関する侮辱や本人の了解のない開示、本籍・家族・思想・信条など適性や能力と関係のない情報の収集も行いません。

3　相談窓口

不適切な言動があったときは、以下の専用窓口にお知らせください。ハラスメントか判断できない段階や選考後でも受け付けます。

就活ハラスメント相談窓口 ： saiyo-sodan@joyfulhonda.co.jp

日時・場所・相手方・言動の内容など、分かる範囲でお知らせください。匿名でも受け付けます。

4　相談後の対応

相談内容は対応に必要な関係者に限って取り扱い、プライバシーを保護します。速やかに事実を確認し、求職者の方への配慮、行為者への厳正な対処、再発防止を行います。相談や事実確認への協力を理由に、選考や社員の処遇で不利益に取り扱いません。

個人情報の取扱いについては、当社のプライバシーポリシーをご確認ください。